

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул» за 2024--2025 учебный год.

1. Общая характеристика АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул»
(Далее - Организация /ОО)
2. Структура управления
3. Образовательная деятельность
 - 3.1. Общая характеристика целей и задач образовательной деятельности
 - 3.2. Кадровое обеспечение реализуемых образовательных программ
 - 3.3. Материально-техническое обеспечение
 - 3.4. Характеристики среды ОО, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций обучающихся
 - 3.5. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися учебных программ
4. Показатели деятельности АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул»
5. Перспективы развития Организации

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул».

Директор: Котина Ульяна Вадимовна.

Фактический адрес: 603163, Нижний Новгород, ул. Родионова 193, п.4.
ИНН:5260987155

Полное наименование: Автономная некоммерческая организация
дополнительного образования «Школа английского языка «Инглиш Скул»

Фирменное название: Школа английского языка «Инглиш Скул»

Осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности Лицензия на осуществление образовательной деятельности №4 от 23 января 2015 года, серия 52Л01 №0001850), выданной Департаментом образования Нижегородской области и Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации ОГРН 1145200001737

Дата регистрации 12.08.2014 г.

Основные типы и виды реализуемых дополнительных образовательных программ: Учебные программы по английскому языку: - курсы обучения английскому языку для дошкольников; - многоуровневые курсы обучения английскому языку для младших школьников; - многоуровневые курсы обучения английскому языку для подростков; - многоуровневые курсы обучения английскому языку для взрослых; - курсы обучения английскому языку (в том числе краткосрочные) для специальных целей; - курсы обучения английскому языку для подготовки к международным экзаменам; - краткосрочные курсы обучения английскому языку для развития отдельных языковых навыков; - курсы обучения английскому языку “Корпоративный английский”

Режим работы АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул» с 10.00 до 20.00. с понедельника по пятницу.

Занятия в группах проводятся согласно расписанию с пн. по пт. с 10.00 до 19.30
Индивидуальные занятия проходят в часы, согласованные педагогом и обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетних лиц. Форма получения дополнительного образования - очная/онлайн в группе или индивидуально. Обучение проводится по учебным курсам, продолжительность которых определяется объемом соответствующей учебной программы и может быть 72, 108, 120, 144 академических часов.

2. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул»

Высшим органом управления является директор - Котина Ульяна Вадимовна. Александровна.

Основная функция директора – обеспечение соблюдения целей, в интересах которых была создана Организация.

Структурными органами управления Организации являются Общее собрание работников и Педагогический совет.

Председателем Общего собрания работников является Сныткина Кристина Викторовна, секретарем Общего собрания работников - Савельева Елизавета Евгеньевна.

Председателем Педагогического совета является Скабардина Дарья Владимировна, секретарем Педагогического совета - Шайдулина Ксения Евгеньевна.

Единоличным исполнительным органом учреждения является Директор.

Для функционирования Организации разработана нормативная и организационно - распорядительная документация:

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Должностные инструкции
3. Приказ об утверждении стоимости обучения
4. Правила приема на обучение по образовательным программам дополнительного образования
5. Порядок и основания приема, отчисления и восстановления учащихся
6. Правила внутреннего распорядка обучающихся
7. Режим занятий обучающихся
8. Положение о порядке прохождения промежуточной и итоговой аттестации
9. И другие документы
10. Все локально-нормативные акты утверждены директором Школы английского языка «Инглиш Скул», Педагогическим советом, на Общем собрании работников в зависимости от полномочий, отнесенных к тому или иному коллегиальному органу и не противоречит действующему законодательству.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Общая характеристика целей и задач образовательной деятельности

Целью деятельности Организации является образовательная деятельность по дополнительным общеразвивающим программам в сфере иностранных языков. Предметом деятельности является разработка и внедрение новых образовательных, творческих методов и программ, направленных на обучение иностранным языкам.

Для достижения вышеуказанной цели «Школы английского языка «Инглиш Скул» осуществляет:

- реализацию дополнительных общеразвивающих программ обучения иностранным языкам различных уровней сложности и направлений для разных возрастных категорий, обучающихся в группах и индивидуально;
- самостоятельно осуществляет в пределах собственных средств материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, обеспечение оборудованием учебно-материальной базы в соответствии с требованиями учебных программ;
- разрабатывает программы обучения, информационно-методические материалы, выбирает формы, средства и методы обучения в пределах, определяемых законодательством РФ;

Обучение ведётся в соответствии с разработанными «Школой английского языка «Инглиш Скул» образовательными программами на английском языке.

3.2. Кадровое обеспечение реализуемых образовательных программ

Всего в «Школе английского языка «Инглиш Скул» сотрудников, из них: Педагогический состав – 14 сотрудников.

Педагогический коллектив «Школы английского языка «Инглиш Скул» отличается стремление к трансляции передового педагогического опыта. Целенаправленная и систематическая кадровая политика администрации организации позволила укомплектовать штат сотрудников высококвалифицированными специалистами.

Показатель	Абсолютно значение чел.	Относительное значение %
Педагогических работников:		100%
Всего	14	
В том числе:		
имеющих высшее образование	14	100%
имеющих среднее образование		
имеющих ученую степень или звание		
Имеющих международные сертификаты, квалификации и дипломы	3	20%

На протяжении последних лет сохраняется тенденция роста квалификации педагогических сотрудников, повышения их образовательного уровня. Весь педагогический коллектив в значительной степени владеет современными ИКТ – технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

В систему мер по закреплению педагогических кадров в «Школе английского языка «Инглиш Скул» входит:

- развитие внутриорганизационной системы материального стимулирования педагогических работников, имеющих качественные результаты работы;
- дальнейшее оснащение учебных кабинетов современным оборудованием, позволяющим эффективно применять в образовательном процессе ИКТ- технологии;
- стимулирование повышения квалификации педагогических работников, помощь в обобщении своего педагогического опыта.

Рекомендации: необходимо стимулировать работников в направлении повышения квалификации педагогических работников и получения ученых степеней.

3.3. Материально-техническое обеспечение и учебно-методический комплекс.

Для реализации образовательных программ Организация располагает достаточной материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов практической, самостоятельной работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Санитарно-эпидемиологическое заключение №52 НЦ.07.000 М.0640.10.14 от 08.10.2014г., выдано Управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области и заключению о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 07.10.2014 № 223/39, выдано Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий,

Главным управлением МЧС России по Нижегородской области, ОНД по Н.Новгород ГУ МЧС России по Нижегородской области, материально-техническая база Организации соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Для организации учебного процесса в Организации действуют:

- 3 учебных кабинета в арендуемом помещении площадью 116 кв. м расположенном по адресу г. Нижний Новгород, ул. Родионова 193.
- Кабинеты укомплектованы специализированной учебной мебелью и современными техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации обучающимся. Все учебные кабинеты оснащены компьютерами, досками, звуковыми системами, кондиционерами и бактерицидными лампами.
- Функционируют системы пожароповещения и тревожная кнопка на пункте охраны при входе в здание.

Организация реализует образовательную модель, обеспечивающую качественное образование в соответствии с принципами и содержанием модернизации российского образования, современными потребностями общества и каждого обучающегося путем создания максимально благоприятных условий для умственного, нравственного, эмоционального и физического развития каждого ребенка. Расписание уроков в «Школе английского языка «Инглиш Скул» составлено на основе нормативных

документов: закона «Об образовании» РФ, Закона РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». Динамические параметры состава контингента школы можно охарактеризовать как устойчивые.

В Организации занимаются группы:

- младшие школьники
- школьники среднего
- старшие школьники
- студенты и взрослые

Основные учебно-методические материалы для обучающихся иностранным языкам:

УМК “Super Safari”, “Family and Friends”, “Kids box”, “More!”, “Prepare”, “Compact”, “Complete First”, “Gold Advanced”, “English Unlimited” “Business Result”.

Учебно-методические комплексы подобраны с учетом возрастных особенностей слушателей, программ дополнительного образования, уровнем обучения, позволяющие эффективно осваивать учебные программы.

Методически-информационное обеспечение педагогов осуществляется в полном объеме. Учебно-методические материалы находятся в открытом доступе (ресурсный центр или учительская). А также могут выдаваться во временное пользование педагогическим работникам по их запросам.

Наличие и объем учебно-методических комплексов и библиотечного резерва постоянно пополняется по необходимости.

Обновление фонда учебно-методических комплексов происходит в зависимости от актуальности изучаемых программ и/или от добавления в учебный план новых курсов и программ обучения.

3.4. Характеристики среды Организации, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций учеников.

Учебная деятельность Организации направлена на формирование и развитие способностей обучающихся, удовлетворение индивидуальных потребностей слушателей в их интеллектуальном, коммуникативном и социокультурном развитии.

Характеристиками социокультурной среды Организации, обеспечивающими социально-личностные компетенции

слушателей, являются условия для развития личности, мотивации к познанию и творчеству, а также социальному и

культурному самоопределению посредством интеграции в систему мировой и отечественной культур.

Немаловажную роль в создании благоприятных условий развития является организация образовательно-воспитательной

деятельности. В течение учебного года в Организации проходят различные мероприятия, направленные на ознакомление с

культурными традициями и реалиями современной жизни англоязычных стран. К таким событиям относятся такие

традиционные праздники как, например, Праздник Осени, Новый год, St. Valentine’s Day (День Святого Валентина),

Christmas (Рождество), Easter (Пасха), и др. В летнее время в Организации проходят языковые курсы для детей и

подростков в рамках проекта “Летняя школа”.

3.5. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения слушателями учебных программ.

Качеству подготовки обучающихся в Организации уделяется большое внимание. При наборе в группы проводится

тестирование для определения языковой подготовки и для подбора уровня соответствующей образовательной программы

дополнительного образования. Освоение образовательной программы сопровождается текущим контролем успеваемости,

промежуточной и итоговой аттестацией обучающихся, проводимых в формах и порядке, установленном соответствующим положением. Уровень требований в ходе текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации является достаточным для оценки качества подготовки.

В Организации действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от обучающихся.

Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня (и грейда) усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающимися. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ и уровням освоения иностранного по Общевропейской системе языковых компетенций.

В 2024-2025 уч.г. обучено 140 человек, успешно сдавших итоговую аттестацию.

Проведение итоговой аттестации слушателей проводится в соответствии с "Положением о форме, периодичности и

порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул».

Вывод: Итоговая аттестация осуществляется в соответствии с действующим законодательством, уровень и качество обучения является достаточными для достижения слушателями своих целей.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНОДО «Школа английского языка «Инглиш Скул»

По результатам самообследования деятельности Организации, можно сделать выводы:

- Организация работает в режиме развития, с учетом требований, предъявляемых к образовательным организациям дополнительного образования;
- Организация располагает необходимыми организационно-правовыми документами для ведения образовательной деятельности;
- Система управления эффективна для обеспечения выполнения функций Организации;

- Показатели уровня достижений, обучающихся свидетельствует о хорошем качестве реализации дополнительных общеразвивающих программ.

5. ПЕРСПЕКТИВЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Перспективы развития:

- качественное удовлетворение запросов населения;
- обеспечение гарантий доступности дополнительного образования;
- повышение качества образовательного процесса и расширение инфраструктуры предлагаемых услуг для населения и как следствие, повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- повышение статуса Организации среди населения;
- повышения заработной платы работников и привлечение квалифицированных сотрудников, укрепление кадрового потенциала, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава;
- качественное улучшение материально-технической базы Организации, совершенствование ресурсного, материально-технического потенциала;
- повышение эффективности использования ресурсов своей деятельности;
- реализация воспитательной системы, способствующей формированию свободной, физически здоровой, духовной и нравственно развитой личности.
- увеличить набор учащихся.

Директор АНОДО
«Школа английского языка «Инглиш Скул»



Котина У.В.

